



Проект „Социална иновация за общностно взаимодействие - създаване на междусекторно партньорство за справяне с обезлюдяването и младежката безработица в област Ловеч“ се финансира в рамките на „Програмата за подкрепа на НПО в България“ по финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство (2009 – 2014)



МЛАДЕЖКАТА БЕЗРАБОТИЦА В ОБЛАСТ ЛОВЕЧ: ПРЕДПОСТАВКИ И НАЧИНИ ЗА ПРЕОДОЛЯВАНЕТО ѝ

С АКЦЕНТ ВЪРХУ НИСКОКВАЛИФИЦИРАНИТЕ
И ДЪЛГОСРОЧНО БЕЗРАБОТНИ МЛАДИ ХОРА

ЛОВЕЧ, 17 март 2015

АСЕНКА ХРИСТОВА
HRISTOVA@IWATCHBULGARIA.COM

ОСОБЕНОСТИ НА ПАЗАРА НА ТРУДА В ОБЛАСТ ЛОВЕЧ

ЕДНА ОТ ТРИТЕ ОБЛАСТИ С НАЙ-НЕБЛАГОПРИЯТНО ДЕМОГРАФСКО РАЗВИТИЕ- НАСЕЛЕНИЕТО НАМАЛЯВА С 20.4% ЗА ПЕРИОДА 2001-2014 Г.

ТРАЕН ПРОЦЕС НА НАМАЛЯВАНЕ НА РАБОТНАТА СИЛА – ПОРАДИ ДЕМОГРАФСКИ ПРОЦЕСИ И ОБЕЗКУРАЖАВАНЕ НА ЧАСТ ОТ НАСЕЛЕНИЕТО ДА СИ ТЪРСИ РАБОТА

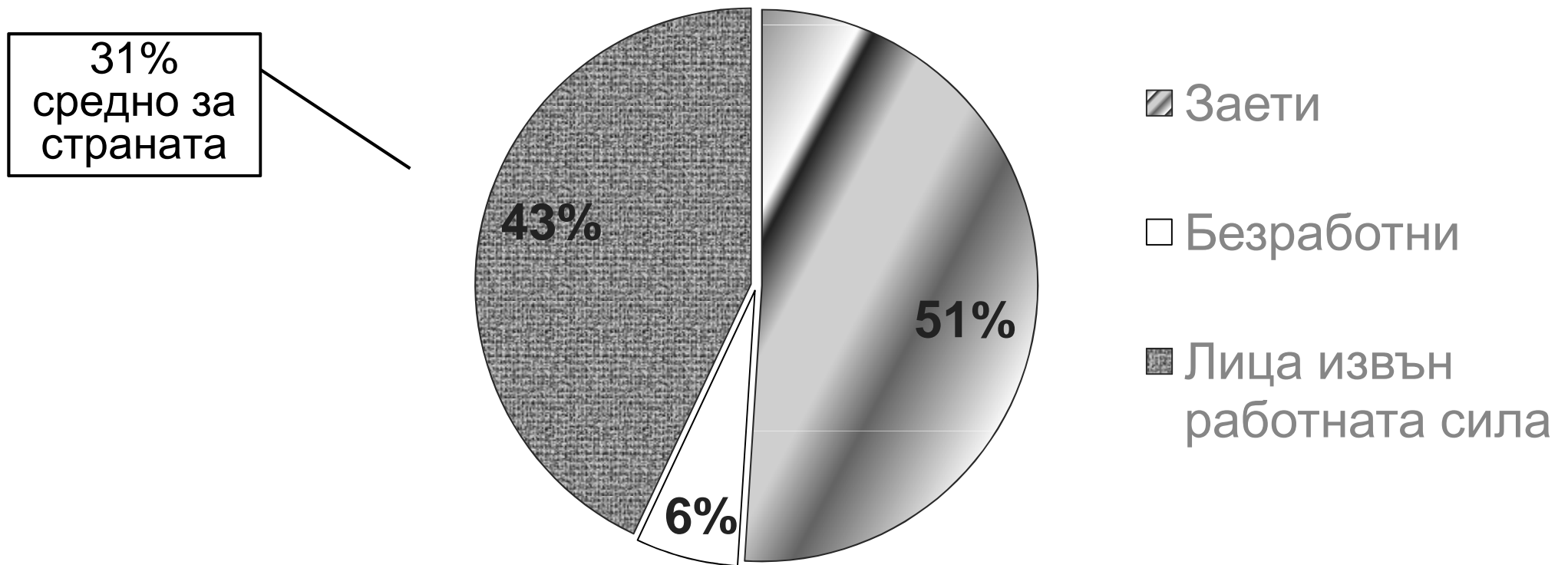
КОЕФИЦИЕНТЪТ НА БЕЗРАБОТИЦА (10,4%) Е МАЛКО ПО-НИСЪК ОТ СРЕДНОТО ЗА СТРАНАТА (11,5%), НО ТОВА СЕ ДЪЛЖИ НА НИСКА ИКОНОМИЧЕСКА АКТИВНОСТ, А НЕ НА РЪСТ НА ЗАЕТОСТТА

КОЕФИЦИЕНТЪТ НА ЗАЕТОСТ НА НАСЕЛЕНИЕТО (15+) Е НАЙ-НИСЪК ЗА СТРАНАТА – 36.9%

ИКОНОМИЧЕСКА АКТИВНОСТ Е НАЙ-НИСКА ОТ ВСИЧКИ ОБЛАСТИ – 41.1 %
НАСЕЛЕНИЕТО (15+) РАБОТИ ИЛИ ТЪРСИ АКТИВНО РАБОТА ПРИ СРЕДНО ЗА СТРАНАТА 54,1%

ПРОБЛЕМЪТ

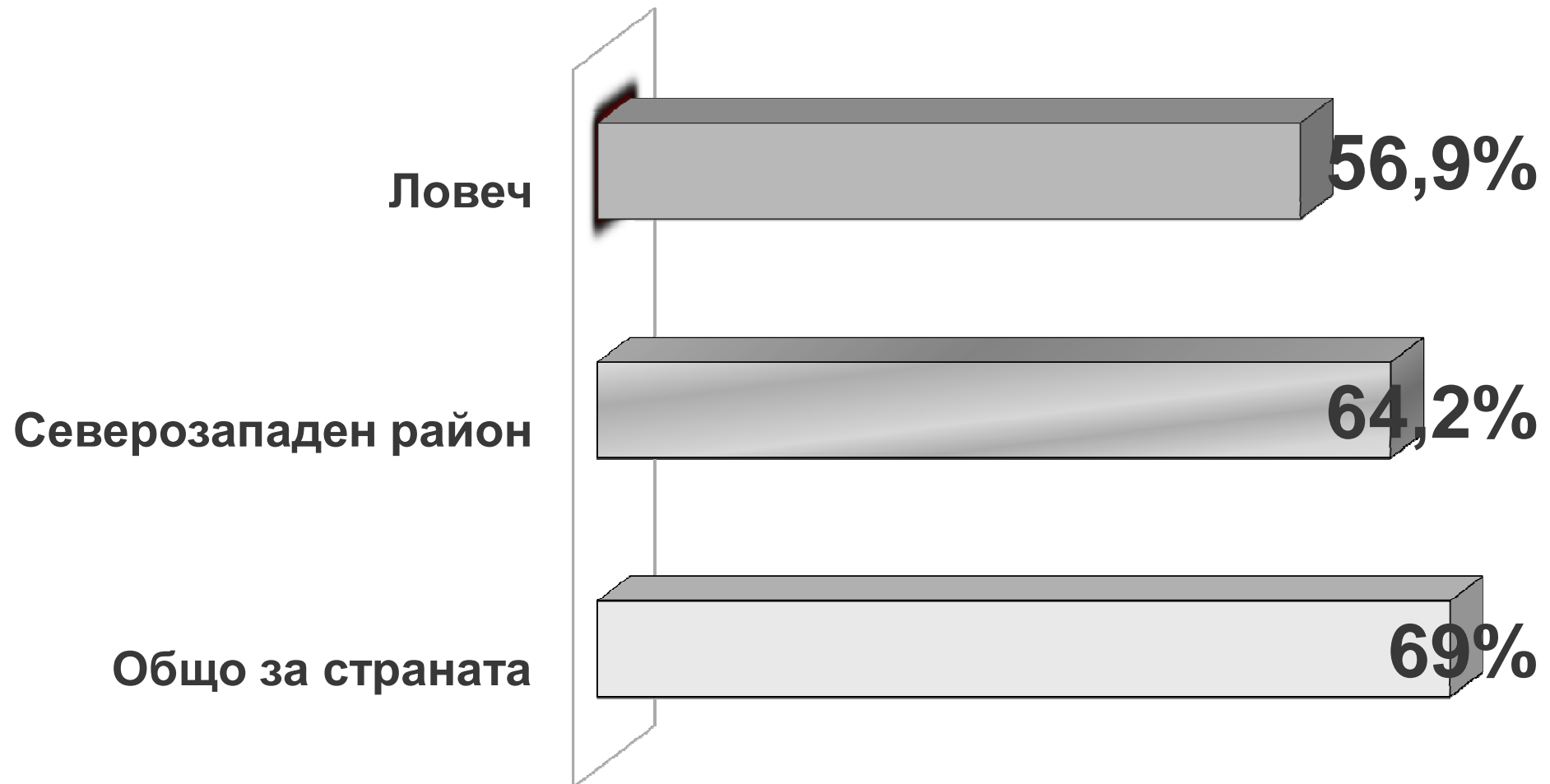
Структура на населението в трудоспособна възраст (15-64 години)



Източник: НСИ

ПРОБЛЕМЪТ

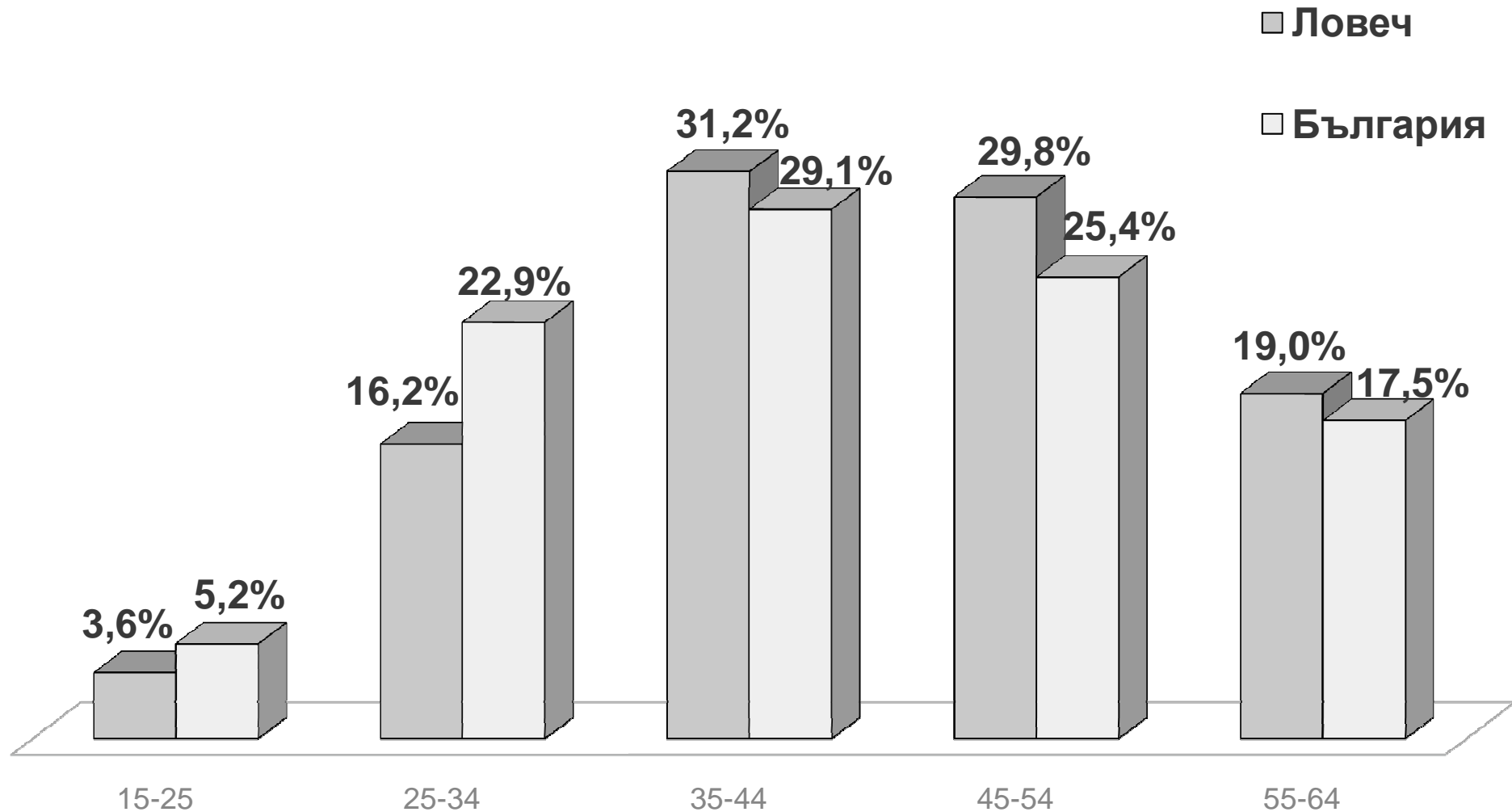
Коефициент на икономическа активност (15-64 г.)



Източник: НСИ

ПРОБЛЕМЪТ

Структура на заетостта (15-64 г.)



Източник: НСИ

ПРОБЛЕМЪТ В КОНТЕКСТА НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ

ОКОЛО 30% ОТ НЕГАТИВНИЯ МЕХАНИЧЕН ПРИРАСТ В ОБЛАСТТА СЕ ДЪЛЖИ НА ВЪТРЕШНА И ВЪНШНА МЛАДЕЖКА МИГРАЦИЯ

КОЕФИЦИЕНТЪТ НА МЛАДЕЖКА БЕЗРАБОТИЦА Е ДВА ПЪТИ ПОВИСОК (8,2%) ОТ СРЕДНИЯ ЗА СТРАНАТА (4,9%)

ОКОЛО 69 % ОТ БЕЗРАБОТНИТЕ МЛАДЕЖИ НА ВЪЗРАСТ 15-29 Г. НЯМАТ СПЕЦИАЛНОСТ ИЛИ ПРОФЕСИЯ

30% ОТ БЕЗРАБОТНИТЕ МЛАДЕЖИ (15-29 Г.) СА ДЪЛГОСРОЧНО БЕЗРАБОТНИ (>1 ГОДИНА)

40% ОТ БЕЗРАБОТНИТЕ МЛАДЕЖИ (15-29 Г.) СА СЪС СРЕДНО ОБРАЗОВАНИЕ; 33% СА С НАЧАЛНО И ПО-НИСКО ОБРАЗОВАНИЕ;

ПРОБЛЕМЪТ ОТ ГЛЕДНА ТОЧКА НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ

НАМАЛЯВАЩА ИНВЕСТИЦИОННА АКТИВНОСТ, ПРЕДОПРЕДЕЛЯЩА
ОГРАНИЧЕНОТО ТЪРСЕНЕ НА РАБОТНА СИЛА В ОБЛАСТТА; НАЙ-ЗАСЕГНАТО Е
МЛАДОТО НАСЕЛЕНИЕ;

92 % ОТ ВСИЧКИ ДЕЙСТВАЩИ ПРЕДПРИЯТИЯ СА МИКРО ПРЕДПРИЯТИЯ, А ТАКЪВ
ТИП КОМПАНИИ ТРУДНО СЕ РАЗРАСТВАТ И СЪЗДАВАТ НОВИ РАБОТНИ МЕСТА.

ПО-НИСКИТЕ ОБОРОТИ НЕ ПОЗВОЛЯВАТ ЗНАЧИТЕЛЕН РЪСТ В
ЗАПЛАЩАНЕТО

ВСЕ ПО-ТРУДНО ЗАПЪЛВАНЕ НА ВАКАНТНИТЕ РАБОТНИ ПОЗИЦИИ

ДЕФИЦИТЪТ НА РАБОТНИЦИ ВЕЧЕ Е ПРЕЧКА №1 ПРЕД РАЗРАСТВАНЕТО
НА ПРОИЗВОДСТВЕНИЯ КАПАЦИТЕТ И ПРИВЛИЧАНЕТО НА ИНВЕСТИЦИИ

НИВОТО НА ЗАПЛАЩАНЕ НЕ Е ЕДИНСТВЕНАТА ПРИЧИНА ЗА НИСКОТО
ПРЕДЛАГАНЕ НА ТРУД; СЕРИОЗЕН ПРОБЛЕМ Е ЛИПСАТА НА АКТИВНО
ОТНОШЕНИЕ КЪМ ПАЗАРА НА ТРУДА У МЛАДИТЕ ХОРА

**ПРОГРАМА ЗА
ПОДОБРЯВАНЕ НА
ПРИГОДНОСТТА ЗА
ЗАЕТОСТ**

РЕШЕНИЕТО

КАКВА Е ЦЕЛТА НА ТОВА УСИЛИЕ?

РЪСТ НА РАБОТНАТА СИЛА ЧРЕЗ
МОТИВАЦИЯ И ОБУЧЕНИЕ

АДАПТИРАНЕ НА ИЗИСКВАНИЯТА НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ

МОТИВАЦИЯ И ОБУЧЕНИЕ НА
РАБОТНОТО МЯСТО

ПОВИШАВАНЕ НА ПОПУЛЯРНОСТТА НА
СТАЖАНТСКИТЕ ПРОГРАМИ

КАКВА Е ЦЕЛТА НА ТОВА УСИЛИЕ?

ЗАСИЛВАНЕ НА ВРЪЗКАТА МЕЖДУ
УЧИЛИЩАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ

СЪЗДАВАНЕ НА МЕНТОРСКИ ПРОГРАМИ

НАСЪРЧАВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ НА
МЛАДЕЖКОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО

СПЕЦИАЛЕН ФОКУС: ПОДПОМАГАНЕ НА
МЛАДЕЖКИ ИНИЦИАТИВИ И ДЕЙНОСТИ В
СРЕДНОТО ОБРАЗОВАНИЕ

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програмата за подкрепа на неправителствени организации в България по Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство.

Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от фондация "Живо село" и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство и Оператора на Програмата за подкрепа на неправителствени организации в България.